

CONSILIO

Bruno HUBERT

51 ans

Sciences-Po Eco & Finances à Aix-en-Provence

23 années en conseil de direction et RH

Engagé sur les enjeux d'exclusion / diversité

Formé en prospective RH



Parcours professionnel :

Après de premiers pas professionnels en contrôle de gestion, puis dans des fonctions commerciales, Bruno exerce depuis 23 ans la profession de consultant en Ressources Humaines. Formé au conseil stratégique au sein de Bernard Krief Consultants (87-91), il s'est spécialisé dans le recrutement de cadres et de dirigeants par approche directe en intégrant Daniel Porte Consultants (91-00) où il a contribué à l'obtention de la première certification ISO 9001 en France pour un cabinet de recrutement (95, renouvelée en 98). Ces deux références du conseil lui ont permis l'acquisition de compétences de savoir faire et la possibilité de mener plusieurs opérations d'envergure en tant que Chef de Projet en recrutement (de 94 à 01), puis en développement RH (GPEC, GRH) en encadrant des équipes de 5 à 16 collaborateurs au sein de DPC devenu Hudson (00-04) et d'Access (05-08).

En parallèle, Bruno a toujours eu des engagements associatifs forts. D'abord au sein du Centre des Jeunes Dirigeants (87-95) où il s'est beaucoup formé (management, développement personnel) et a été lui-même formateur (maîtrise du temps). Son engagement sociétal s'y est affirmé sur les problématiques d'exclusion et d'insertion jusqu'à prendre la responsabilité de délégué national en charge de ces sujets (93-95) et d'animer la plateforme « responsabilité du dirigeant » au congrès de Biarritz (94).

Après avoir été administrateur du Plan Roubaisien d'Insertion (89-95), Bruno fait partie en 1995 des fondateurs de la structure lilloise de la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) dont il est toujours administrateur actif sur plusieurs actions liées aux enjeux d'exclusion et de diversité.

A partir de 1995, Bruno s'est aussi intéressé à la prospective des populations actives en France et à l'international. Actif au sein de Futuribles (99-02), puis membre du Mouvement Génération RH depuis 2002 et membre fondateur du Cercle de Prospective RH depuis 2008, il est un des rares consultants RH formé à ces techniques d'analyse anticipatrices des futurs enjeux structurels pour l'organisation des entreprises et la gestion des compétences humaines.

Pour mettre en lien tous ses acquis et ses convictions, Bruno a créé Consilio en juillet 2008, société de conseil en développement RH organisée sur des méthodologies qualitatives et innovantes de recrutement et de gestion RH / GPEC, avec un état d'esprit respectueux de la place de l'Homme au sein des Entreprises.

A propos de Consilio :

Inspiré de la locution de Sénèque « Consilio Manuque » : Par le Conseil et l'Exécution. Cette double dimension nous anime et gouverne nos actes. Nous pensons les Ressources Humaines comme première valeur immatérielle et fondatrice de toute entreprise en intégrant et en anticipant les contextes et contraintes économiques, technologiques et sociologiques. Nous intervenons en conseil opérationnel en engageant et en accompagnant la réflexion, puis en prenant part à l'action, ce qui constitue notre responsabilité, partagée avec nos clients, dans l'exécution et l'atteinte de l'objectif.

Consilio Manuque est une société de Conseil en Développement RH

Bureaux à Lille, Paris et Aix-en-Provence

21, avenue Le Corbusier 59042 LILLE CEDEX ■ Tél : 03 59 56 97 29 ■ Fax : 03 59 56 97 59 ■ www.consilio-rh.fr

RCS Lille 507 568 392 ■ SAS au capital de 40.000 €