

VISION PROSPECTIVE RH et ACTIONS D'ANTICIPATION

■ Pourquoi penser prospective RH ? Pour éclairer le moyen terme

- Quelle était votre entreprise quant à ses marchés et son organisation il y a 15 ans, en 1995 ? Sans Internet, Google, les téléphones et PC portables, les ERP intégrés, l'Euro, ...
- Quelle sera votre entreprise quant à ses marchés et son organisation dans 15 ans, en 2025 ?

Nous avons la mémoire de ce qui a changé, mais pas l'anticipation de ce qui va changer. Dans ces questions posées, il n'y a que 15 années d'écart en + ou en - avec aujourd'hui. Il y a 15 ans, il y avait du prévisible et de l'impensable. La situation est similaire pour les 15 prochaines années.

Côté RH, les futurs possibles sont en lien avec des effets structurels tels que :

- La baisse de la population active européenne avec la raréfaction des compétences disponibles ;
- La métamorphose des systèmes et organisations d'entreprises sous l'impact surmultiplié des technologies de communication et d'échanges.

L'avenir devient un ensemble de futurs possibles que seule votre volonté de dirigeant décide de subir ou de faire sienne. Le passé influence l'avenir et l'avenir influence le présent. La prospective est une anticipation pour une lecture du temps présent à la lumière des futurs possibles et souhaitables.

■ L'approche méthodologique Consilio

Nos prestations en prospective ne s'adressent qu'aux directions générales et DRH d'entreprises ou filiales autonomes.

CONSILIO innove en proposant l'anticipation des futurs possibles de votre organisation RH en tenant compte de tout l'environnement économique, social et politique de votre entreprise. Il s'agit de mettre vos équipes en ouverture de réflexion sur base de méthodologies rigoureuses (idées reçues, signaux faibles, facteurs de changement, arbre de compétences, scénarios, jeu des acteurs,...). L'approche se fait en deux temps : l'anticipation et la formalisation des changements possibles, puis l'élaboration et l'évaluation des choix d'actions possibles. Comme la prévision demande l'action, l'objectif final est de valider, avec vous et vos équipes, un plan d'actions opérationnelles sur le moyen terme à venir face aux changements prévisibles et/ou d'agir pour provoquer les changements souhaités.

■ Les moyens et engagements de Consilio

Bruno Hubert est impliqué depuis 1995 dans des réflexions liées à l'évolution de la population active et la géo-économie / politique. Il est l'un des rares consultants RH qui se soit formé aux techniques d'animation prospective liées aux RH. Techniques permettant d'éclairer la vision future de vos marchés, de votre entreprise et de son organisation, avec des déclinaisons d'actions court/moyen terme.

En phase avec la locution de Sénèque CONSILIO MANUQUE, « Par le conseil et l'exécution », notre accompagnement prospectif implique d'élaborer des méthodes et moyens opérationnels pour accompagner nos clients dans le développement de leur capital humain et leur garantir la bonne adéquation de celui-ci avec les enjeux et les ambitions de leur stratégie qu'ils soient organisationnels, techniques ou sociaux.

Contact : Bruno HUBERT / 06 74 75 25 84

Consilio Manuque est une société de Conseil en Développement RH

Bureaux à Lille, Paris et Aix-en-Provence

21, avenue Le Corbusier 59042 LILLE CEDEX ■ Tél : 03 59 56 97 29 ■ Fax : 03 59 56 97 59 ■ www.consilio-rh.fr

RCS Lille 507 568 392 ■ SAS au capital de 40.000 €