

NOS INTERVENTIONS RH A L'INTERNATIONAL

▪ Nos interventions hors France

Pour la **recherche de cadres et de dirigeants**, les processus de sourcing et de sélection s'uniformisent. Mais hors France, la différence tient en l'approche interculturelle et dans la mise en œuvre des moyens adéquats. De plus, la raison sociale des entreprises a peu d'impact de « marque employeur », sauf cas de grands groupes multinationaux.

De manière plus accentuée, vous êtes face à la pénurie de profils par fonction et / ou secteur, face à un marché en faveur des candidats à potentiel et face à des comportements sociologiques générationnels en mouvement et très contrastés.

Idem pour les **évaluations de potentiel**, où la connaissance des référentiels culturels et des comportements sociologiques est primordiale.

Pour l'**accompagnement des dirigeants**, leur prise de fonction doit être aidée et soutenue en tant qu'expatrié dans le pays, mais aussi, inversement, lors de leur retour en France (cas des rapatriés) ou lors de leur première venue (intégration et mobilité des non résidents français).

▪ Les moyens de Consilio

Des consultants ayant des compétences interculturelles par leur origine ou expériences de vie + des associés free-lance.

Pour la « chasse de têtes » hors France, des personnels multilingues et un réseau de free-lance.

Le recours à l'analyse des comportements par les outils Ensize (www.ensize.com) disponibles en 10 langues européennes.

▪ Pourquoi agir depuis Paris avec Consilio ?

Consilio n'est pas un conseil RH international, mais les compétences interculturelles de certains collaborateurs font la différence pour :

- Comprendre, prendre en considération et traduire localement les spécificités de votre culture et politique RH ;
- Connaître les réalités locales du marché de l'emploi et des tendances et comportements sociologiques ;
- Appréhender les meilleurs moyens méthodologiques d'intervention ;
- Le coût budgétaire moins élevé qu'en local, mais surtout une motivation plus forte.