

## L'ÉVALUATION

### ▪ De la complexité des Hommes et des organisations

Les collaborateurs dans l'entreprise ont des missions, tiennent des objectifs, pilotent des projets, se côtoient, s'apprécient, se mobilisent,... Et parfois, rien de tout cela ou pas assez. Alors, la hiérarchie ou la DRH donnent ses avis, avancent des solutions car il faut que l'entreprise réalise ses objectifs collectifs ou réagisse à des contraintes externes en s'appuyant sur ses moyens et ses forces vives : les Hommes.

L'Homme a ceci de particulier qu'il est plus ou moins conscient du potentiel de ses capacités, de l'impact de ses comportements, de ses ressorts motivationnels, de ses états relationnels. « Connais-toi toi-même... », précepte des plus difficiles à maîtriser.

Chacun sait qu'une plante ne s'épanouit pas identiquement d'un environnement à l'autre et ce pas uniquement du seul fait de ses capacités intrinsèques. Il en est de même des Hommes.

### ▪ Le savoir-faire Consilio

Des outils et méthodes existent pour évaluer l'adéquation d'un individu avec une mission, une organisation. Nous les mettons en œuvre à travers trois méthodologies globales, mais flexibles dans leur contenu :

- L'analyse des comportements et des forces mobilisatrices sur base d'un entretien approfondi, en appui sur le système expert Ensize®, pour comprendre pourquoi et comment interagit une personne ;
- L'audit de potentiel sur base d'une batterie de tests psychotechniques, analysés par un consultant psychologue lors d'un entretien motivationnel approfondi, pour établir un plan de développement individualisé en lien avec les opportunités de fonctions à pouvoir ou avec l'évolution de l'entreprise ;
- L'assessment center sur base d'un audit de potentiel complété par une mise en situation de management situationnel et/ou relationnel via notre bibliothèque de cas et nos consultants habilités, pour donner un prédictif de capacités et de comportement dans une fonction ou pour une conduite de projet.

### ▪ Deux impératifs pour la qualité des prestations

- 1- Quelque soit la méthodologie d'évaluation, elle sera toujours pilotée par et impliquera un consultant ayant connaissance de l'organisation et des enjeux de l'entreprise cliente.
- 2- Nous exigeons qu'une restitution transparente soit faite au bénéficiaire par Consilio, avec la présence souhaitée de la DRH ou de la hiérarchie de l'entreprise cliente.

**Contact : Bruno HUBERT / 06 74 75 25 84**

**Consilio Manuque est une société de Conseil en Développement RH**

Bureaux à Lille, Paris et Aix-en-Provence

21, avenue Le Corbusier 59042 LILLE CEDEX ■ Tél : 03 59 56 97 29 ■ Fax : 03 59 56 97 59 ■ [www.consilio-rh.fr](http://www.consilio-rh.fr)

RCS Lille 507 568 392 ■ SAS au capital de 40.000 €