

## Bilan

# Bruno Hubert : « Se doter d'une vraie culture du management »

**Bruno Hubert, membre de la section Métropole Nord du CJD et délégué national à l'insertion, était responsable de la plate-forme sur le rôle et la responsabilité du dirigeant. Il tire ici les principaux enseignements de ce qui, aux yeux de nombreux participants, a été l'un des temps forts du congrès.**

« Le premier motif de satisfaction de cette plate-forme réside dans le retour d'appréciation exprimé par tous ceux qui y ont participé. Cela récompense les longues semaines de préparation... qui ont aussi fortement mobilisé mon assistante ! Cette réussite est à mettre sur le compte des trois intervenants du matin. Chacun a su développer sa pensée en des termes accessibles, et la complémentarité entre leurs trois approches a donné un éclairage d'une forte intensité. Alain Etchegoyen nous a rappelé qu'il était nécessaire d'être en phase avec ses valeurs pour donner du sens à son entreprise.



**Bruno Hubert, animateur de la plate-forme n°2 : « Le management est aujourd'hui la première responsabilité du dirigeant. »**

Dominique Génelot a conjugué complexité et enrichissement pour appréhender les mutations et les incertitudes par l'innovation. Jean-François Maréchal a inclus la prise en compte des aspirations individuelles des hommes pour réussir leur intégration dans l'organisation collective de l'entreprise et de la société. Mon principal regret ? Comme toujours, que l'on n'ait pas pu prolonger le débat avec eux pendant une heure ou deux. Ils auraient ainsi pu décrire

plus précisément certaines applications pratiques qu'ils avaient menées dans leur mission de consultants.

Nous devons parler, plus globalement, du rôle et de la responsabilité du dirigeant. En fin de compte, il a été essentiellement question de management. Et je crois que c'est, de fait, la première responsabilité du chef d'entreprise.

Il y a aujourd'hui un réel désarroi et une grande solitude des dirigeants face à ces questions. Même au sein du mouvement, certains concepts de base ne sont pas suffisamment assimilés.

Dans l'époque tourmentée que nous traversons, il faut que les Jeunes Dirigeants, et notamment leurs cadres, aient une culture solide sur toutes ces questions. Cela passe certainement par la lecture de quelques ouvrages de référence et la formation à certains outils techniques (les stages CJD sont là pour ça !).

Se doter d'une vraie culture et donner du sens à son management doit être, selon moi, une priorité pour les JD et pour le mouvement. »